«Guide des questions LGBT en contexte professionnel»

- **Editeur:** Fédération genevoise des associations LGBT – 2017, 36 pages
- **Conception et relecture:** Caroline Dayer, Miguel Limpo, Lorena Parini et Delphine Roux
- **Rédaction:** Delphine Roux

Cet outil de travail s'articule autour des réponses aux questions suivantes :

- Pourquoi est-il important et essentiel d'aborder ces questions au travail? Quels en sont les enjeux?
- A quelles difficultés particulières les employé.e.s LGBT sont-ils/elles confronté.e.s en Suisse?
- Quel est l'impact négatif sur un milieu de travail où ces questions ne sont pas abordées et, au contraire, quels en sont les avantages?
- Quel est le cadre légal relatif à ces questions et quelles sont les responsabilités d'un.e qu'employeur/employeuse?
- Comment établir un climat professionnel serein et égalitaire, bénéfique aussi bien pour le personnel que pour la direction?

Il présente des bonnes pratiques, des outils, des témoignages et des résultats de recherche et permet de développer une politique de diversité inclusive des questions LGBT. Il est destiné à:

- Directeur/directrice général.e; chef.fe d'entreprise
- Responsable RH
- Chargé.e de questions de diversité ou d'égalité
- Médiateur/médiatrice; ombudsman/ombudswoman
- Chargé.e de formation professionnelle
- Juriste, avocat.e ou représentant.e de syndicat
- Représentant.e d'un groupe d'employé.e.s LGBT
- Professionnel.le.s de la santé au travail
- Etc.

Cet outil de travail se base sur les constats faits à la Fédération genevoise des associations LGBT et dans les associations elles-mêmes, sur les résultats et les témoignages de l'étude «Etre LGBT au travail» et sur les pistes d'action élaborées lors des assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel».

Le guide est disponible en téléchargement gratuit. A noter que le site Diversité au travail actualise régulièrement les informations, la documentation et les bases légales sur ce thème.

Télécharger le guide