

# Analyse des différences salariales entre femmes et hommes 2016

- Neuchâtel, Office fédéral de la statistique, 31 janvier 2019



Les inégalités salariales entre femmes et hommes s'étaient légèrement réduites de 21,3% en 2012 à 19,5% en 2014 dans le privé. La tendance s'est inversée depuis lors puisque, en 2016, les inégalités remontent, certes très légèrement, à 19,6%. Parmi ces différences de salaire, 42,9% restent «inexpliquées», selon l'Office fédéral de la statistique (OFS). Quelques chiffres.

**Working poors.** Sur trois postes à plein temps rémunérés à moins de 4000 francs bruts par mois, près de deux étaient occupés par des femmes en 2016.

**Plafond de verre.** Dans le privé, le différentiel salarial entre les femmes et les hommes est d'autant plus grand que la fonction de cadre est élevée.

**Secteur public.** Dans l'ensemble du secteur public (Confédération, cantons et communes), l'écart salarial entre femmes et hommes se montait en moyenne à 16,7% en 2016 (2014: 16,6%). Ainsi, là aussi, la tendance s'est inversée.

**Discrimination.** La part inexpliquée des différences de salaire entre femmes et hommes observées dans le secteur privé a progressé à 42,9% en 2016, alors qu'elle n'atteignait que 39,1% en 2014 et 40,9% en 2012. Pour le secteur public, cette part représentait 34,8% en 2016 alors qu'elle atteignait 41,7% en 2014 et 38,8% en 2012.

**En francs.** Dans le privé, la part «inexpliquée» de l'écart salarial entre femmes et hommes représentait 657 francs par mois en moyenne en 2016, contre 585 francs en 2014.

[Communiqué](#)